

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор РОАТ



В.И. Апатцев

08 сентября 2017 г.

Кафедра "Экономическая теория и менеджмент"

Автор Слабов Сергей Сергеевич, к.соц.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Теория организации и организационное поведение»

Направление подготовки:	38.04.02 – Менеджмент
Магистерская программа:	Управление человеческими ресурсами
Квалификация выпускника:	Магистр
Форма обучения:	заочная
Год начала подготовки	2016

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 08 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии  С.Н. Климов	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 2 08 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой  Т.М. Степанян
--	---

Москва 2017 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью курса «Теория организации и организационное поведение» является знакомство студента с основными принципами и методами анализа менеджером бесконечного разнообразия мира организаций, их восприятие и овладение ими. Кроме того, необходимо познакомить студентов с практическими методиками поведения человека в организационном пространстве; основными понятиями, терминами и явлениями, характеризующими как индивидуальную, так и групповую жизнь и деятельность в организации; спецификой процессов коммуникаций и взаимодействий в современных фирмах.

В результате освоения данной дисциплины студент должен:

- знать основные теоретические положения науки управления; научные школы прошлого и настоящего времени; ключевые модели поведения человека в организации в различных управленческих ситуациях;
- уметь использовать различные теоретические модели для анализа компании и построения прогноза в отношении основных направлений ее деятельности; использовать различные прикладные модели, мотивирующие человека к наиболее эффективной деятельности;
- владеть навыками самостоятельного овладения новыми знаниями по проблемам анализа современных организаций и ее кадрового состава.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Теория организации и организационное поведение" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

В соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования для реализации компетентностного подхода и с целью формирования и развития профессиональных навыков студентов по усмотрению преподавателя в учебном процессе могут быть использованы в различных сочетаниях активные и интерактивные формы проведения занятий, в том числе: - лекционно-семинарско-зачетная система;- методы активного и интерактивного обучения;-

внеаудиторная работа в форме обязательных консультаций и индивидуальных занятий со студентами (помощь в понимании тех или иных моделей и концепций, подготовка докладов, а также тезисов для студенческих конференций и т.д.);- система дистанционного обучения «Космос» – <http://stellus.rgotups.ru/>;- система для проведения видео-конференцсвязи; - электронная почта; - сервис для проведения вебинаров; - интернет-ресурсы. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Тема 1. Теория организации в системе управленческих наук

Доклад, выполнение курсовой работы, эл.тест в системе КОСМОС, подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 1

Раздел 1. Тема 1. Теория организации в системе управленческих наук

РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Тема 2. Понятие и сущность феномена организации

РАЗДЕЛ 2

Раздел 2. Тема 2. Понятие и сущность феномена организации

Доклад, выполнение курсовой работы, эл.тест в системе КОСМОС, подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 3

Раздел 3. Тема 3. Внутренняя среда организации. Организационная структура.

РАЗДЕЛ 3

Раздел 3. Тема 3. Внутренняя среда организации. Организационная структура.

Доклад, выполнение курсовой работы, эл.тест в системе КОСМОС, подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 4

Раздел 4. Тема 4. Внутренняя среда организации. Организационная культура.

РАЗДЕЛ 4

Раздел 4. Тема 4. Внутренняя среда организации. Организационная культура.

Доклад, выполнение курсовой работы, эл.тест в системе КОСМОС, подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 5

Раздел 5. Тема 5. Личность и ее поведение в организации.

РАЗДЕЛ 5

Раздел 5. Тема 5. Личность и ее поведение в организации.

Доклад, выполнение курсовой работы, эл.тест в системе КОСМОС, подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 6

Раздел 6. Тема 6. Феномен группы в организации

РАЗДЕЛ 6

Раздел 6. Тема 6. Феномен группы в организации

Доклад, выполнение курсовой работы, эл.тест в системе КОСМОС, подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 7

Раздел 7. Тема 7. Трудовое поведение в организации.

РАЗДЕЛ 7

Раздел 7. Тема 7. Трудовое поведение в организации.

Доклад, выполнение курсовой работы, эл.тест в системе КОСМОС, подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 8

Раздел 8. Тема 8. Стрессы на работе и индивидуальные изменения.

РАЗДЕЛ 8

Раздел 8. Тема 8. Стрессы на работе и индивидуальные изменения.

Доклад, выполнение курсовой работы, эл.тест в системе КОСМОС, подготовка к экзамену

РАЗДЕЛ 9

Допуск к экзамену

РАЗДЕЛ 9

Допуск к экзамену

Курсовая работа

РАЗДЕЛ 10

Допуск к экзамену

РАЗДЕЛ 10

Допуск к экзамену

Эл. тестирование в системе КОСМОС

Экзамен

Экзамен

Экз

Экзамен

Тема: Курсовая работа